



AUDITORIA INTERNA DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO

Negócio

Missão

Visão

Valores

[Área Restrita](#) | [Mapa do Site](#) | [Portal MPU](#)



 [Acessibilidade](#)

[Página Inicial](#)

[Institucional](#)

[E-mails e Telefones](#)

[Mapa Estratégico](#)

[Localização](#)

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

SubMódulo 4.1: Encargos Previdenciários e FGTS				
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	Percentual %	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
A	INSS	20,00		Art. 22, inciso I, da Lei nº 8.212/1991
B	SESI ou SESC	1,50	-	Art. 30 da Lei nº 8.036/1990
C	SENAI ou SENAC	1,00	-	Art. 4º, §2º, do Decreto-Lei nº 6.246/1944
D	INCRA	0,20	-	Arts. 1º, inciso I, 2, e 3º, do Decreto-Lei nº 1.146/1970
E	Salário Educação	2,50	-	Art. 15 da Lei nº 9.424/1996
F	FGTS	8,00	-	Art. 15 da Lei nº 8.036/1990
G	Riscos Ambientais do Trabalho	3,00	-	Art. 22, inciso II, da Lei nº 8.212/1991 e Anexo V do Decreto nº 3.048/1999
H	SEBRAE	0,60	-	Art. 8º, §3º, c, da Lei nº 8.029/1990 c/c Art. 1º do Decreto-Lei nº 2.318/1986
<b>TOTAL</b>		36,80		

SubMódulo 4.2: 13º Salário e Adicional de Férias				
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual %	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
A	13º Salário	8,33	(1/12) x 100	Art. 1º, §1º, da Lei 4.090/1962
B	Adicional de Férias	2,78	[(1/3)/12] x 100	Art. 143 da CLT
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09	(36,80% x 11,11%) x 100	
<b>TOTAL</b>		15,20		

SubMódulo 4.3: Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade	Percentual %	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
A	Afastamento Maternidade	0,03	$\{[(6/12) \times 36,80\% \times 35,50\% \times 81,20\% \times [(1,86/25)/12]] \times 100\}$	Art. 71 da Lei nº 8.213/1991
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	0,01	(36,80% x 0,03%) x 100	
<b>TOTAL</b>		0,04		

SubMódulo 4.4: Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual %	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42	[5,00% x (1/12)] x 100	Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	(8,00% x 0,42%) x 100	Súmula 305 TST
C	Multa sobre FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,06	[40,00% x 8,00% x (100% - 4,45%)] x 100	Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 110/2001
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94	[(7/30)/12] x 100	Art. 488, parágrafo único, CLT
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72	(36,80% x 1,94%) x 100	
F	Multa sobre FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08	50,00% x 8,00% x 1,94% x 100	Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 110/2001
<b>TOTAL</b>		6,25		

SubMódulo 4.5: Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual %	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
A	Férias	8,33	(1/12) x 100	Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT
B	Ausência por Doença	1,39	[(5/30)/12] x 100	Arts. 59 a 64 da Lei nº 8.213/1991
C	Licença Paternidade	0,02	$\{[(5/30)/12] \times 1,5\% \} \times 100$	Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988
D	Ausências Legais	0,28	[(1/30)/12] x 100	Arts. 131 e 473 da CLT
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03	$\{[(15/30)/12] \times 0,78\% \} \times 100$	Art. 131, III, da CLT
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,70	36,80% x 10,05	
G	Outros (especificar)			
<b>TOTAL</b>		13,75		

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	%
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	36,80
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	15,20
4.3	Afastamento Maternidade	0,04
4.4	Provisão para Rescisão	6,25
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	13,75
<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas</b>		72,04

SUBMÓDULOS	DETALHAMENTO
4.3A	Número máximo de meses de licença-maternidade no ano: 6 meses
4.3A	Encargos Sociais devidos pelo empregador: 36,80%
4.3A	Taxa de mulheres com emprego formal no mercado de trabalho: 35,50%
4.3A	Taxa de mulheres férteis com idade a partir de 20 anos: 81,20%
4.3A	Fecundidade média: 1,86 filho
4.3A	Período de idade fértil considerado de 20 a 45 anos: 25 anos
4.4A	Provisão anual de aviso prévio indenizado: 1/12 = 8,33%
4.4A	Taxa de empregados dispensados sem justa causa: 5,00%
4.4C	Multa do FGTS: 40,00%
4.4C	FGTS: 8,00%
4.4C	Universo de pessoas que pedem demissão: 4,45%
4.4D	Número de dias de folga no mês a título de aviso prévio trabalhado: 7 dias

Institucional	Unidades Jurisdicionadas	Planejamento Estratégico
Histórico	Pareceres	Manual de Auditoria
Organograma	Limites Máximos para Serviços de Limpeza e Vigilância	Relatório de Atividades
Regimento Interno	Modelos de Planilhas de Custos	Banco de Bens
Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna	Legislação, Normas e Jurisprudência	Indicadores Econômicos
Prestação de Contas do MPU	Siafi	Sistema de Controle de Contratos
Relatório de Gestão Fiscal		

Setor de Administração Federal Sul (SAF Sul), Quadra 2, Lote 9, Edifício PGR, Anexo I, CEP: 70.070-600 - Brasília/DF  
(61) 3212-8502 - [auditoria@mpu.mp.br](mailto:auditoria@mpu.mp.br)