MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL
PROCURADORIA DA REPÚBLICA NO ESTADO DE RONDÔNIA
COMISSÃO DE CONCURSO DE ESTÁGIO

ESPELHO DA RESPOSTA DA PROVA SUBJETIVA ADMINISTRAÇÃO

CONCURSO 2017

Questão: Teóricos de diferentes matrizes de pensamento organizacional compartilham uma visão de organização como sistema racional, destacando-se a Teoria da Administração Científica, a Teoria da Administração e a Teoria da Burocracia.
Discorra sobre tais sistemas e seus teóricos, destacando suas contribuições e objetivos. Escreva, no máximo, 30 (trinta) linhas.
Nota máxima: 10

Nota mínima para aprovação: 5

Critérios de avaliação e valores:

Item 1) os conhecimentos da área específica - valor: 70 pontos

Item 2) a correção gramatical - valor: 15 pontos

Item 3) a coesão textual - valor: 15 pontos

Gabarito paradigma. Imporante discorrer sobre os teóricos da Administração, apresentando um texto fundamentado sobre a temática. A resposta do candidato para ser bem avaliada precisa demonstrar o conhecimento dos objetivos e das contribuiçoes de cada sistema teórico, que são a Teoria da Administração Científica, a Teoria da Administração e a Teoria da Burocracia. Os pontos abaixo, em tabela, resumem os assuntos a serem tratados que somam pontos e os que importam na subtração de pontos.

Critérios de avaliação	O que se espera do candidato em cada item e conta ponto positivo na avaliação	O que implica em valoração negativa na avaliação da redação
Item 1	a) Descrever sobre o conceito de cada sistema, seu criador, objetivos e contribuições. - A Teoria da Administração Científica é um modelo de administração criado pelo americano Frederick Winslow Taylor, com ênfase nas tarefas e que se baseia na aplicação do método científico na administração com o intuito de garantir o melhor custo/benefício aos sistemas produtivos. Uma corrente que considera a administração uma ciência aplicada na racionalização e no planejamento das	a) não fundamentar, carregar de subjetivismo, fazer divagações sem nexo; fazer citações ou afirmações inverídicas ou de duvidosa procedência. b) não tecer comentários abordando todos os aspectos do enunciado da questão ou tecer de maneira vaga, imprecisa, desconexa, ou apenas de maneira parcial.

	atividades operacionais. Taylor propôs a racionalização do trabalho por meio do estudo dos tempos e movimentos e possuía cinco princípios fundamentais: planejamento, preparo, execução, cargos e tarefas e padronização. - Teoria da Administração ou Teoria Clássica, surge com o advento da Revolução Industrial e idealizada por Henri Fayol. Se caracteriza pela ênfase na estrutura organizacional, pela busca da máxima eficiência e pela visão do homem econômico. E elencou 14 princípios fundamentais para o desenvolvimento das organizações: divisão do trabalho, autoridade e responsabilidade, unidade de comando, unidade de direção, disciplina, remuneração, interesses gerais, centralização, hierarquia, orde, equidade estabilidade, iniciativa e espiríto de equipe. - Teoria da Burocracia: corrente baseada nos trabalhos de Max Weber, um jurista e economista alemão. A Teoria se fundamenta na racionalidade visando a análise de maneira formal e impessoal. Com enfâse na eficiência e eficácia e com relações mais autoritárias e normativas. Suas principais carcacterísticas são a autoridade, formalidade impessoalidade, hierarquia e divisão do trabalho. Um modelo burocrático de organização.	